wanadevdigital

by wanadev

La RSE chez *Wanadev*

De l'importance de la Responsabilité Sociétale des Entreprises chez Wanadev



L’édito

Conscients de notre impact sur la société et l'environnement
ainsi que du rôle que nous avons à jouer dans la transition sociale et écologique,
nous avons décidé d'adopter une approche proactive et engagée
pour contribuer positivement au monde qui nous entoure.

Chez Wanadev, la Responsabilité Sociétale des Entreprises constitue
un véritable pilier de nos valeurs. Nous sommes convaincus
que le succès économique ne peut être dissocié du respect
de l'environnement, du bien-être des employés et de l'équité sociale.

C'est pourquoi nous avons intégré ces préoccupations
dans toutes nos activités, de la conception de nos produits à nos relations
avec nos partenaires et nos clients.





Mobiliser pour un *changement positif*

Par la sensibilisation continue de nos collaborateurs, nous souhaitons inspirer pour fédérer à plus grande échelle. Wanadev soutient activement des initiatives locales et internationales visant à promouvoir le développement durable et l'inclusion sociale.



Construire un *avenir durable*

Convaincus que la RSE est une opportunité pour créer de la valeur à long terme pour toutes les parties prenantes, nous sommes déterminés à jouer notre rôle dans la construction d'un avenir meilleur et plus durable pour tous.

Le sommaire

Wanadev 5

Démarche et engagement RSE 11

- ♻️ Protection de l'environnement 14
- 🤲 Diversité 18
- 🧘 Santé et bien-être 20
- 🔨 Droit du travail 24
- ⚖️ Ethique 29
- 💻 Numérique responsable 32

01

Wanadev



Côme de Percin

Depuis le premier jour, la raison d'être de Wanadev est d'apporter de la valeur dans le quotidien de ses partenaires à l'aide de ses compétences en développement.

L'équipe est fédérée autour de valeurs vitales à Côme de Percin, qui a fondé Wanadev en 2009.

Lors de la création de cette dernière, il est animé par le souhait de fonder une entreprise autofinancée qui se tourne vers des projets à fortes contraintes techniques.
Depuis toutes ces années, cette source de satisfaction est identique et guide Wanadev.



Des valeurs fortes et un collectif soudé rassemblent ceux qui font Wanadev jour après jour



Esprit *d'équipe*

C'est dans le collectif que nous savons relever des défis et trouver des solutions.
C'est dans ce même collectif que nous aimons savourer les succès.



Progresser pour *faire progresser*

Parce qu'on a toujours de nouvelles choses à apprendre
ou des connaissances à partager, nous donnons beaucoup d'importance
à la veille technique et sa transmission auprès de l'ensemble des équipes.



Faire *confiance* et écouter

Les problématiques techniques des projets étant toutes différentes, les solutions sont ainsi toujours à réinventer. Nous apprécions et capitalisons sur le fait de partager notre quotidien avec des personnes inspirantes aux horizons différents.



Avoir *confiance* en la *réussite*

Parce qu'il n'existe pas de problèmes sans solutions et que c'est notre métier de trouver les meilleures. Le numérique nous impose d'être audacieux et d'avancer avec curiosité vers l'inconnu.



Analyser, evoluer et *recommencer*

Parce que les méthodes et les outils d'aujourd'hui ne seront pas ceux de demain, il est nécessaire d'être dynamiques et proactifs au quotidien pour s'adapter, anticiper et avancer.

Les marques de Wanadev

wanadev

Wanadev, sous la même identité juridique, a deux activités :

wanadevdigital

WanadevDigital

Développe des applications innovantes pour accélérer la transition numérique des PME et des grands groupes.

wanadevstudio

WanadevStudio

Un studio indépendant impliqué dans le développement de jeux en réalité virtuelle immersifs.

Wanadev, c'est aussi une marque née de l'intrapreunariat de ses salariés :

YouRescue

YouRescue

Regroupe un ensemble d'outils professionnels adaptés aux centres de formation ou formateurs indépendants. Ils incluent tout le nécessaire à la mise en place de l'exercice pratique d'une formation en réalité virtuelle : du matériel au logiciel, en passant par son conditionnement de transport.

Les chiffres clés au 30 juin 2024



74
Collaborateurs

dont **17** femmes
et **54** hommes



31 ans
Moyenne d'âge



5,6 millions
de CA en 2023



15 ans
en 2024



72
Wanamiams par an



4,5 ans
d'ancienneté
moyenne

Wanadev

02

Démarche et engagement RSE



Une politique au cœur de l'entreprise

Après un séminaire en janvier 2024 axé sur les problématiques environnementales, il a été décidé la formation d'un Comité RSE. Composé d'une dizaine de collaborateurs de tous services confondus, il a pour objectif de proposer et de mettre en œuvre les idées de tous au service de l'environnement, de notre territoire, du bien-être au travail et de la gouvernance.

Wanadev a défini des enjeux majeurs qui sont intégrés dans la gouvernance de l'entreprise :

- Protection de l'environnement
- Diversité
- Ethique
- Santé et bien-être
- Droit du travail
- Numérique responsable



Logo *committed EcoVadis*

Obtention d'une évaluation EcoVadis pour notre engagement RSE

EcoVadis est un outil **permettant de mesurer l'impact environnemental, social et éthique** d'une entreprise selon des principes RSE. C'est un service d'évaluation complet aligné sur les normes internationales. **Les domaines évalués sont :**

- L'environnement
- Les droits humains et du travail
- L'éthique
- Les achats durables

Ce badge "entreprise engagée" vient **récompenser nos actions en faveur de la RSE.**
Il nous encourage notamment à **poursuivre nos efforts**, en nous donnant accès à des guides et conseils qui nous aideront à mettre en place de **nouvelles actions concrètes.**
En savoir plus ici.



Protection de *l'environnement*

Sobriété

Désireux d'adopter et de **promouvoir une sobriété de fonctionnement**, nous avons mis en place une **prime de mobilité durable**, visant à encourager nos collaborateurs à adopter des **modes de déplacement éco-responsables.** Cette prime fonctionne de manière transparente et équitable : chaque mois, nos collaborateurs bénéficient d'un remboursement calculé à 0,25 € par kilomètre aller-retour, multiplié par le nombre de jours de présence sur site.

En 2023, 22 bénéficiaires ont participé à ce programme, témoignant de notre engagement collectif envers la **réduction de notre empreinte carbone.** La moyenne des distances parcourues par nos collaborateurs s'élève à 14 km par jour, avec certains atteignant jusqu'à 27,4 km. Cela démontre la diversité des trajets effectués et l'adaptabilité de notre programme pour répondre aux besoins spécifiques de chacun.

Wanadev souhaite également **limiter les déplacements professionnels** et dans cet objectif ne fournit pas de voiture de fonction.



Protection de *l'environnement*

La sensibilisation des salariés

Les actions en faveur de l'environnement ne peuvent avoir une portée réelle que si elles sont largement reprises par le plus grand nombre. Le comité RSE intègre les salariés volontaires pour travailler sur différentes thématiques : **le transport, les déchets, l'énergie, les déplacements…** Afin de sensibiliser les collaborateurs aux impacts environnementaux, un plan de communication RSE est mis en place et **les actions sont relayées dans la gazette interne de l'entreprise.**



Parrainage d'une ruche

Afin de sensibiliser à la biodiversité, **un partenariat a été établi avec un "Happyculteur" pour parrainer une ruche.** Des nouvelles sont régulièrement données des petites butineuses. Cette démarche est l'occasion d'organiser des ateliers de mise en pot de miel récolté ou encore des conférences sur le monde des abeilles.

Protection de *l'environnement*

Les Cleanwalks

Les Cleanwalks sont des opérations de **nettoyage citoyen** où les collaborateurs se mobilisent pour **ramasser les déchets dans les espaces publics.**
Ces initiatives renforcent non seulement l'esprit d'équipe, mais elles illustrent aussi l'engagement de Wanadev **pour une société plus propre et plus respectueuse de l'environnement.**



Ma Petite Planète et Treely

Des animations sont également proposées pour sensibiliser les collaborateurs à la protection de l'environnement et à leur impact sur celui-ci.
Parmis ces animations, des défis environnementaux tels que **Treely**, un défi interentreprises visant à marcher le plus possible pour planter des arbres, ou **MaPetitePlanète**, un challenge de défis écologiques à vivre entre collègues, occupent une place de choix.



Protection de *l'environnement*

Fresque du Climat

En 2022, Wanadev a formé son Comité de Direction à la **Fresque du Climat,**
un outil pédagogique puissant pour **comprendre les enjeux climatiques contemporains.**
Cette première étape a jeté les bases d'un engagement plus profond envers la durabilité et la responsabilité environnementale au sein de notre entreprise.
En 2023 cette impulsion s'est renforcée avec la formation de 30 collaborateurs supplémentaires à la Fresque du Climat.



Fresque du Numérique

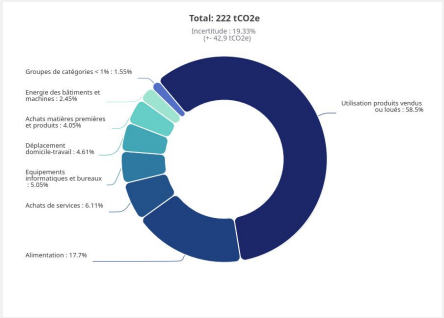
En 2024, Wanadev a également formé 53 collaborateurs à la **Fresque du Numérique**.
Cet atelier collaboratif permet de mieux **comprendre l'impact environnemental du numérique, en décryptant les effets de la production de matériel, de la consommation d'énergie ou encore des data centers sur la planète.**
Former les équipes à cette démarche s'inscrit dans une volonté d'adopter un usage plus responsable du numérique, tout en sensibilisant chacun aux **leviers d'action concrets pour réduire l'empreinte** écologique de nos outils digitaux. Cette démarche reflète l'engagement de Wanadev à **concilier innovation et responsabilité environnementale.**



Protection de *l'environnement*

Bilan Carbone

En 2023, Wanadev a réalisé son bilan carbone afin de **mesurer l'impact environnemental de ses activités.** Ce calcul inclut les émissions directes et indirectes liées à nos consommations énergétiques, déplacements professionnels, et achats de biens et services. Le résultat total s'élève à 222 tonnes de CO2 équivalent (tCO2e). Cette démarche nous permet d'identifier les leviers d'action pour réduire notre empreinte carbone et de mettre en place des initiatives concrètes pour contribuer à la lutte contre le changement climatique, en ligne avec notre engagement RSE.



Diversité

Lutte contre les discriminations

La lutte contre toutes les formes de discriminations est inscrite dans la politique RSE de l'entreprise, et rappelée dans la politique RH, que ce soit au moment de l'embauche comme au cours de la vie professionnelle.
Par ailleurs, Wanadev sensibilise tous ses collaborateurs en matière d'emploi des personnes en situation de handicap, des jeunes ou des seniors.



Pour plus d'égalité professionnelle

En 2024, l'âge moyen des collaborateurs chez Wanadev était de **31 ans**, reflétant une pyramide des âges jeune, en lien avec des **métiers récents.** Bien que les femmes soient historiquement moins présentes dans le numérique, elles représentent 18% de nos effectifs. Nous avons obtenu une note de **92/100 à l'index Egapro**, témoignant de notre engagement en faveur de l'égalité professionnelle. Nous favorisons également le **temps partiel à la demande et en fonction des besoins individuels,** avec 12,5 % de nos contrats actuellement à temps partiel, dont 67 % pour des hommes.

INDEX ÉGALITÉ FEMME HOMME
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Diversité

Réinsertion

Afin de continuer à nous engager en faveur de la réinsertion, nous cherchons à nous associer avec des partenaires partageant nos valeurs en matière **d'intégrité, de transparence et de respect des droits humains.**
Par exemple, nous travaillons avec **Elise** pour le tri de nos déchets, une entreprise engagée dans la réinsertion de personnes en situation de handicap.
Par un autre geste simple, nous souhaitons nous engager en faveur de la réinsertion : **les bouchons de bouteilles sont collectés** et apportés à "**Coeur2bouchons**".
Ils sont ensuite vendus par l'association qui utilise les fonds pour acheter du matériel destiné aux personnes en situation de handicap.





ELISE participe activement à la Protection de l'Environnement tout en créant des emplois pérennes et locaux pour des personnes en difficulté d'insertion ou en situation de handicap. Fondée en 1997, ELISE est née de la double idée d'assurer la collecte et le recyclage des papiers de bureau et de créer une activité visant à assurer un emploi stable à des personnes en difficultés d'insertion, notamment pour cause de handicap.

Santé et *bien-être*

Alimentation saine et raisonnée

Wanadev fait la promotion d'une alimentation saine et favorise des **produits végétariens, locaux, de saison et bios** lors de l'organisation d'événements. Des fruits sont livrés chaque semaine au bureau et un partenariat avec Le Moulin, une société de livraison de déjeuners frais, sains a été établi. Afin de **réduire les déchets plastiques,** Wanadev travaille également avec le fourgon, une entreprise de livraison de boissons consignées.



Le Moulin cuisine et livre des repas, chaque jour dans des entreprises.
S'engager avec le Moulin c'est **s'engager à consommer en conscience**. En effet, les repas sont préparés à partir de produits sains et ultra-frais, dont la quasi-totalité arrivent bruts dans leurs locaux. Ils privilégient un approvisionnement local, biologique et en circuits courts, garantissant ainsi des prix totalement transparents. Le Moulin accompagne également des **personnes éloignées de l'emploi** en leur proposant un travail et un suivi social pour favoriser leur retour dans le monde professionnel.

Le Fourgon est une entreprise qui a décidé de remettre au goût du jour la consigne en France et de se spécialiser dans la **livraison de produits consignés** afin de proposer une solution simple et sans contrainte pour **réduire ses déchets.**

Santé et *bien-être*

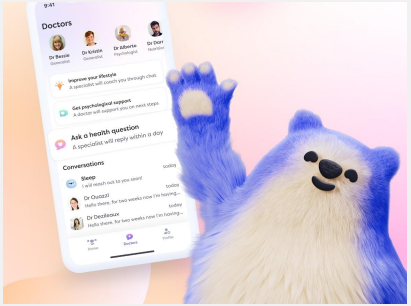
Sport

Désireuse de **promouvoir le sport**, Wanadev prend en charge les dossards d'un événement sportif lorsqu'il est régional et offre aux collaborateurs des cours de yoga bimensuels.
Notre nouvelle localisation à Vaise est également proche de **Sport dans la Ville**, mais aussi des **quais**, ce qui encourage la pratique sportive des collaborateurs.



Protection sociale

Wanadev a mis en place, au 1er janvier 2020, une **mutuelle d'entreprise connectée et innovante** à caractère obligatoire avec Alan. Depuis janvier 2020, l'entreprise prend en charge la moitié de la cotisation de base du salarié et la moitié de celle des enfants. C'est un régime qui répond aux besoins du salarié en termes de prise en charge de sa santé et de celle de sa famille avec des forfaits adaptés. Wanadev souhaite aussi accompagner ses salariés dans la préparation et l'anticipation d'un complément de revenu, c'est pourquoi elle **prend en charge 100% de la prévoyance.**



Santé et *bien-être*

Animations mensuelles

Chez Wanadev, la vie en entreprise est rythmée par une série d'animations mensuelles spécialement conçues pour **sensibiliser les collaborateurs à des aspects sociétaux et environnementaux**, tout en renforçant la cohésion d'équipe. Ces initiatives visent à créer un environnement de travail dynamique et engagé, où chacun peut se sentir impliqué et motivé.

Chaque mois, une nouvelle activité est proposée, permettant aux employés de **se rassembler autour d'objectifs communs et de partager des expériences enrichissantes.**

En parallèle, pour favoriser le **bien-être au travail**, Wanadev organise des activités tournées vers le bien être des collaborateurs, comme des séances de **massages sur chaise, de la sophrologie ou des jeux en plein air.**
Ces moments de détente permettent aux collaborateurs de **relâcher la pression** et de recharger leurs batteries, contribuant ainsi à un **environnement de travail plus serein et productif.**





Santé et *bien-être*

Espaces dédiés au repos et à la détente

Dans le cadre de notre engagement envers le bien-être de nos collaborateurs, nous avons **aménagé un espace de repos dédié au sein de nos locaux.** Cela permet aux employés de **faire une sieste ou de se détendre, favorisant ainsi leur récupération et leur productivité.** En complément, **une grande terrasse** offre un cadre agréable pour des moments de **détente en plein air**, propices à la **relaxation et aux échanges informels**. Chacun peut profiter de ces espaces pour **améliorer son équilibre de vie au travail et se ressourcer.**



Cadre de travail convivial

En 2023, Wanadev a déménagé dans des **locaux plus spacieux**, conçus pour favoriser la synergie des équipes et le bien-être au travail. Cet aménagement, en ligne avec notre démarche RSE, s'inscrit dans une volonté de **créer des espaces propices à la collaboration tout en intégrant des aspects durables**. L'accès facilité par les transports en commun et les infrastructures pour les cyclistes renforce notre engagement en faveur de la mobilité douce. Les espaces de convivialité, les zones de concentration et les salles de réunion variées soutiennent l'**équilibre entre performance et qualité de vie.**



Droit du *travail*

Télétravail

Wanadev pratique depuis plusieurs années le **télétravail hybride,** un modèle flexible qui permet aux employés de **travailler à la fois depuis leur domicile et depuis le bureau**. Il combine les avantages du travail à distance, comme une meilleure gestion du temps, avec ceux de la présence sur site, favorisant la collaboration en personne.

L'emploi

Wanadev privilégie les **contrats à durée indéterminée**, qui représentent plus de 92% de l'effectif total en juin 2024. Plusieurs possibilités de formation sont également offertes. Chaque année, nous accueillons 4 contrats en apprentissage. En 2023 Wanadev a formé 4 stagiaires rémunérés, 5 en 2024 ainsi que 3 stagiaires de 3ème.

La rémunération

Partant du principe qu'un collaborateur satisfait est un collaborateur impliqué, un soin particulier est apporté à l'harmonisation des salaires. Plusieurs avantages se déclinent pour le compléter : **Allocation télétravail; Prime de mobilité durable; Participation à l'intéressement; Prime exceptionnelle; Avantages : transport, tickets restos.**



Droit du *travail*

Meetup et importance des rencontres

Nous croyons aussi en l'importance des échanges et de la communauté.
Nos collaborateurs participent régulièrement à des meetups et des conférences, en tant qu'apprenants et/ou intervenants.
Ces événements sont des occasions précieuses de **partager des connaissances,** de découvrir de **nouvelles perspectives** et de **s'inspirer des dernières innovations.**



Des initiatives inspirantes et des programmes de parrainage

Notre engagement envers la formation va au-delà de nos murs.
Par exemple, **nous parrainons des promotions d'écoles**: WanadevStudio est parrain de la promotion 2024 de Gaming Campus.
De plus, avec **notre Club RH Game Only** et notre implication dans Game Only, nous créons des **liens solides avec la communauté éducative et professionnelle,** favorisant ainsi une synergie bénéfique pour tous.



Droit du *travail*

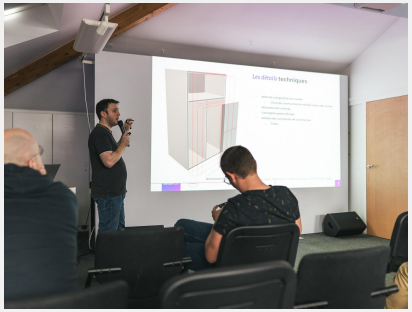
La gestion des compétences et la formation

Chez Wanadev, nous sommes convaincus que la formation est essentielle pour le développement de nos collaborateurs et la réussite de notre entreprise. Nous mettons un point d'honneur à offrir un **environnement d'apprentissage continu,** combinant hard skills et soft skills.



Une culture de l'apprentissage continu

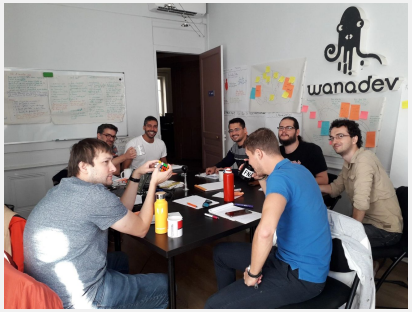
Chaque lundi, nos équipes participent à des sessions de formation variées. Elles couvrent des sujets techniques essentiels à notre domaine, comme les **dernières technologies** de développement, la gestion de projets complexes ou encore les **méthodologies agiles.**



Droit du *travail*

Engagement dans les Soft Skills

Chez Wanadev, nous savons que les compétences techniques ne suffisent pas.
C'est pourquoi nous investissons également dans les soft skills.
En plus des ateliers à la CNV, nous organisons des ateliers de **gestion du temps et de sensibilisation aux violences.**
Ces formations permettent à nos collaborateurs de **développer des compétences interpersonnelles, de mieux gérer le stress, et de travailler plus efficacement en équipe.**



Communication non violente

Wanadev met l'accent sur la formation, notamment pour harmoniser les échanges entre les collaborateurs.
C'est pourquoi elle souhaite **former 100% de l'entreprise à la Communication Non Violente**. Au premier trimestre 2024, un groupe de 13 collaborateurs qui n'avaient pas suivis cette formation a donc appris à mieux travailler ensemble et comprendre les besoins de l'autre.



Droit du *travail*

Des résultats concrets

Les chiffres parlent d'eux-mêmes : **plus de 90 % de nos collaborateurs participent activement aux programmes de formation** que nous proposons. Ce taux de participation élevé reflète notre engagement et la valeur que nos équipes accordent à ces opportunités de développement.

La formation chez Wanadev n'est donc pas seulement un avantage, mais **une priorité.** En investissant dans les hard skills et les soft skills de nos collaborateurs, nous assurons non seulement leur développement personnel et professionnel, mais **nous renforçons également notre capacité à innover** et à rester compétitifs dans un environnement en constante évolution.



Ethique

Politique d’achats responsables

Soucieux de l'impact de nos activités, nous accordons une **importance capitale au choix de nos fournisseurs** et à la manière dont nous procédons à nos achats.

Notre politique d'achats responsables repose sur plusieurs piliers essentiels :

Impact et ancrage territorial

Nous nous engageons à soutenir des fournisseurs qui garantissent de **bonnes conditions de travail pour leurs employés** et qui contribuent positivement au **développement des communautés locales**. Nous favorisons également les fournisseurs **engagés dans des initiatives sociales et humanitaires.**

Choix de partenaires éthiques et locaux

Conscients du rôle crucial que nous jouons dans le soutien de l'économie locale, nous privilégions les **partenaires et fournisseurs régionaux** chaque fois que possible. En travaillant avec ces entreprises nous contribuons à renforcer les entreprises locales, à **stimuler la croissance économique et à créer des emplois durables.**





Ethique

Marketing et événementiel responsable

Pour chaque événement organisé, Wanadev privilégie des traiteurs **locaux, de préférence zéro déchets.** L'équipe marketing et communication se forme pour organiser des **événements éco responsables** pour intégrer les enjeux du développement durable. Les **team building** proposés comportent également dans la mesure du possible un **axe de développement durable et solidaire.**



Développement durable

Nous nous efforçons de **réduire notre empreinte écologique en privilégiant des produits et des fournisseurs respectueux de l'environnement.** Cela inclut la préférence pour des matériaux durables, des processus de fabrication éco-responsables et des options de transport à faible impact.

Ces préférences se retrouvent jusque dans le choix du **prestataire de ménage,** Melkart, et des **produits ménagers** utilisés respectueux de l'environnement.

MELKART
ENTRETIEN ET NETTOYAGE

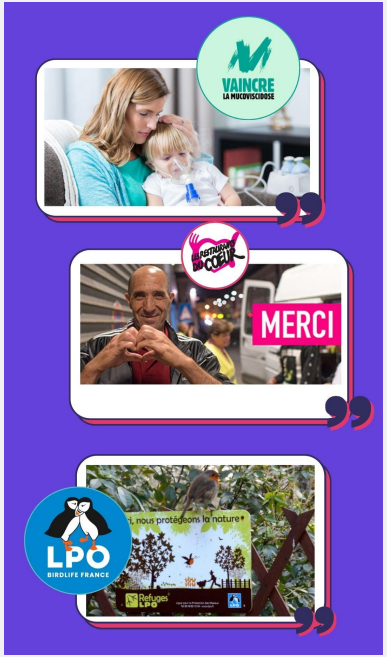
Ethique

Dons à des associations

Wanadev s'engage activement à soutenir des causes sociales et environnementales. Cette année, nous avons réalisé plusieurs dons à des associations qui partagent nos valeurs de solidarité et de préservation de la biodiversité.

Nous avons ainsi soutenu **les Restos du Cœur,** qui luttent contre la précarité alimentaire, la **LPO (Ligue pour la Protection des Oiseaux)**, pour la protection des espèces menacées et des écosystèmes, ainsi que l'association **Vaincre la Mucoviscidose,** dédiée à la recherche et au soutien des patients.

Ces initiatives reflètent notre volonté d'avoir un impact positif et durable au-delà de notre activité économique.



Numérique *responsable*

Améliorer l'accessibilité numérique

Chez Wanadev, l'amélioration de l'accessibilité numérique est une priorité stratégique soutenue par une démarche structurée en plusieurs phases clés.

La sensibilisation

Cette phase initiale a été largement couverte à travers des présentations internes et des articles dédiés.
Il est essentiel que chaque membre de l'équipe comprenne les enjeux et les pratiques nécessaires pour intégrer l'accessibilité dans les développements.

Intégration des bonnes pratiques

Bien que ce soit un travail continu, nous constatons des progrès significatifs grâce à la sensibilisation préalable, à la formation et à notre engagement envers l'**amélioration continue.**
Nous cherchons à **standardiser l'intégration de bonnes pratiques d'accessibilité** dans tous nos projets, pour nos clients et en interne.





Numérique *responsable*

Améliorer l'accessibilité numérique

Participation à des conférences/événements

Notre participation à des événements comme Paris Web a joué un rôle crucial en provoquant une **prise de conscience collective** sur ces enjeux. Ces opportunités nous permettent également de **rester à jour sur les meilleures pratiques** et les développements récents dans le domaine de l'accessibilité numérique.



Formation

Nous proposons à nos **UX/UI designers,** des formations pour des pratiques durables et éthiques, comme la conception éco-responsable**,** visant à réduire l'empreinte environnementale des interfaces numériques. L'entreprise encourage aussi la création de **solutions numériques qui respectent les principes de durabilité et d'équité.**



Cette démarche progressive et holistique témoigne de **notre engagement envers l'accessibilité numérique en tant que pilier** essentiel de notre culture d'entreprise et de notre responsabilité envers nos utilisateurs. À travers ces phases stratégiques, nous nous efforçons de créer des **expériences numériques inclusives** qui enrichissent la vie de tous ceux qui interagissent avec nos produits et services.

Numérique *responsable*

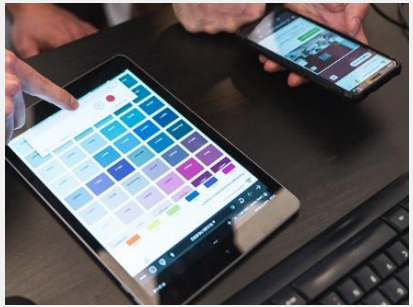
Réflexions sur le cycle de vie des produits

Nous visons à intégrer des réflexions sur l'accessibilité à partir d'un **audit de l'existant puis d'un plan d'action pour l'améliorer.**

Suivi et évaluation

Nous avons déjà commencé à évaluer nos sites internes à l'aide d'audits d'accessibilité, et les avons **optimisé** dans ce sens.
L'objectif est d'établir des mécanismes de suivi robustes pour mesurer l'impact de nos efforts d'amélioration et de garantir une accessibilité continue et améliorée.





Conseiller dans le green IT

Wanadev s'est fixé pour mission de **sensibiliser les clients sur l'obsolescence logiciel.**
Le but ? Produire des applications qui peuvent fonctionner sur tous les appareils, y compris les moins récents, afin d'éviter que leur application soit un motif de changement pour les utilisateurs.

Numérique *responsable*

Donner une seconde vie solidaire pour les PCs portables

Wanadev souhaite contribuer à la **lutte contre l'exclusion numérique** en donnant une **seconde vie solidaire au matériel numérique.** C'est pourquoi les anciens PCs portables des collaborateurs sont **donnés à Emmaus connect**. En 2024, ce sont 14 PC qui ont été donnés.

Emmaus Connect

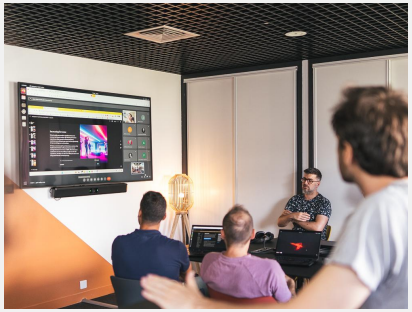
Emmaüs Connect agit depuis 2013 pour permettre aux personnes en situation de précarité sociale et numérique d'accéder aux outils en ligne devenus indispensables. Être coupé d'internet aujourd'hui, c'est être exclu de services essentiels de la vie quotidienne, c'est s'éloigner du retour à l'emploi, du lien social. L'association a la particularité de travailler sur les 3 aspects de la précarité numérique : l'accès au matériel, l'accès aux moyens de connexion et l'accompagnement vers des compétences essentielles.

EMMAÜS CONNECT

Numérique *responsable*

Innovation et R&D : le Lab

Le lab est le **lieu où nos équipes peuvent mener des expériences, tester des idées novatrices et développer de nouvelles technologies.** C'est le **cœur de notre processus d'innovation,** permettant à notre entreprise d'approfondir certains sujets techniques et de prototyper. Dans cet objectif, une **page Notion "Lab"** a été mise en ligne. Sur celle-ci, le but est donc de parler de différentes solutions innovantes (IA, AR, 3D, VR etc.).



Une innovation pour la durabilité

Notre marque YouRescue, qui propose des solutions de formation au secourisme, produit des extincteurs connectés. En tant que concepteur, nous travaillons avec **BLUEGRioT** pour simplifier nos extincteurs et améliorer leur réparabilité. **Nous étudions des solutions pérennes pour simplifier et faciliter la réparation des appareils.** Concernant les pièces que nous produisons directement, nous nous engageons à toujours réparer le matériel produit.
Nous tenons nos engagements grâce à l'**impression 3D**.



Numérique *responsable*

Privilégier le reconditionné

Dans la mesure du possible, l'entreprise cherche à **acheter du matériel reconditionné** auprès de Backmarket, Eco Siège ou encore Bureau Futé pour prolonger la vie des appareils et éviter d'utiliser toujours plus de ressources pour fabriquer des objets neufs.

Des hébergements optimisés

Concernant les services informatiques que nous hébergeons, nous travaillons principalement avec OVH et AWS : **OVH** dont le siège se situe à Roubaix gère la majorité de nos services. L'entreprise communique sur son impact environnemental à travers leur article "Gérer notre impact environnemental à chaque étape".

Lorsque cela est nécessaire (opportunité technologique, choix client, etc.) nous travaillons avec **Amazon AWS**. L'entreprise propose des services innovants avec pour objectif l'amélioration de l'efficacité énergétique. Cela est rendu possible grâce à des solutions répondant aux problématiques de sécurité et de performance. Chez la plupart des fournisseurs de solutions d'hébergement, les choix faits au nom de la sécurité sont souvent incompatibles avec la mutualisation des ressources.
AWS innove pour proposer des solutions répondant à ces deux enjeux.

BackMarket

ecosiege

bureaufuté

OVHcloud

aws

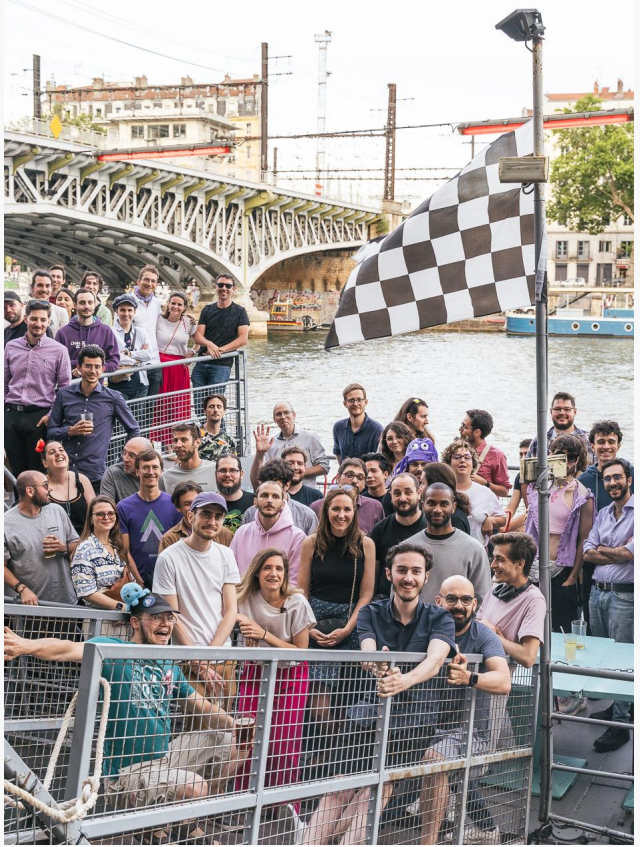
Conclusion

Ce rapport met en lumière **l'engagement de notre entreprise pour une gestion responsable et durable de ses activités.** Au cours de l'exercice écoulé, Wanadev a fait preuve d'une approche proactive dans la mise en œuvre de pratiques favorisant la responsabilité sociétale et environnementale, tout en intégrant ces principes dans sa stratégie globale.

La mise en place d'un comité RSE, la volonté de s'entourer de prestataires vertueux, de développer des outils numériques responsables et d'engager les collaborateurs dans une démarche RSE illustrent **notre volonté de promouvoir une culture d'éthique et de durabilité.**

Nous avons également identifié des **opportunités d'amélioration** pour les périodes à venir, notamment un engagement plus fort dans la promotion de la mixité, diversifier les propositions pour améliorer le bien-être de nos collaborateurs, et réduire encore plus notre empreinte environnementale. L'intégration continue de ces retours d'expérience et l'adaptation de nos stratégies seront essentielles pour continuer à agir positivement.

Wanadev reste donc déterminé à poursuivre ses efforts pour promouvoir une croissance durable et responsable.





Contact

WanadevDigital - 13 Quai du Commerce - 69009 Lyon

+33 (0)4 28 29 69 01 - contact@wanadevdigital.fr

www.wanadevdigital.fr